



**INFOTEP**  
San Andrés y Providencia

## PLAN ANUAL DE VACANTES 2026



*INFOTEPse transforma*

## CONTENIDO

1. DIAGNÓSTICO.....	3
2. IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA.....	5
2.1 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES ADMINISTRATIVOS DE PLANTA .....	5
2.2 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE PROFESORES DE PLANTA.....	6
3. FORMAS DE PROVISIÓN.....	6
4. CARGOS PARA CONCURSO DE CARRERA ADMINISTRATIVA .....	6
5. SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION .....	7
6. APROBACIÓN .....	7
7. CONTROL DE CAMBIOS .....	7

## 1. DIAGNÓSTICO

A partir de la Modernización de la Planta aprobada en el año 2016, fueron estructurados y definidos los cargos vacantes que se encuentran en el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia (INFOTEP SAI), con el fin de dar cumplimiento a la norma que exige la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) para que sean ocupados de forma definitiva.

De la misma manera, se determinó disponibilidad presupuestal para ejecutar el proceso, viabilizar el desempeño del servicio público, garantizando así; la permanencia del servidor público en el cargo y dar cumplimiento y continuidad a los procesos de formación que en la Institución se programen y desarrollen.

Se requiere entonces la gestión de la oficina de talento humano para ayudar a convocar perfiles, así como determinar los lineamientos y las competencias organizacionales que deben ser tenidas en cuenta para el óptimo desarrollo de dicha selección.

En el 2025 se dará entonces cumplimiento a las necesidades identificadas en el INFOTEP, teniendo en cuenta los cargos y las asignaciones salariales establecidos en la vigencia anterior.

La planta de personal aprobada para el Ministerio de Educación Nacional mediante el Decreto 1571 de 2016 fue conformada con un total de 43 empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

### PLANTA DE PERSONAL

No. De cargos	Dependencia y denominación del cargo	Código	Grado
1	Rector de Institución Técnica Profesional	0151	06
1	Asesor	1020	01
4	Profesional Especializado	2028	12

1	Secretaria	4178	14
2	Vicerrector de Institución Técnica Profesional	0171	03
1	Profesional Universitario	2044	09
3	Profesional Universitario	2044	08
2	Profesional Universitario	2044	05
2	Profesional Universitario	2044	03
1	Profesional Universitario	2044	01
1	Técnico Administrativo	3124	11
2	Secretario	4178	12
1	Pagador	4173	20
22	<b>TOTAL CARGOS ADMINISTRATIVOS</b>		
<b>No. De cargos</b>	<b>Denominación del Cargo</b>		
18	Docente Tiempo Completo		
3	Docente Medio Tiempo		
21	<b>TOTAL CARGOS DOCENTES</b>		
<b>TOTAL CARGOS:</b>	<b>43</b>		

Los cargos de la planta global fueron distribuidos acorde con los lineamientos establecidos en el artículo 2 del Decreto 1571 de 2016 y el manual de funciones y se adoptaron mediante acto administrativo; ubicando el personal teniendo en cuenta la estructura, las necesidades del servicio, los planes y programas de la entidad.

A la fecha se encuentran vinculados por medio del sistema de carrera administrativa tres (3) funcionarios discriminados así: uno (1) de nivel profesional especializado, uno (1) de nivel profesional universitario y uno (1) de nivel asistencial de conformidad con el concurso realizado a través del proceso con la CNSC en la vigencia 2021.

Para la vigencia 2025, la institución tiene proyectado realizar la gestión para el cambio de carácter y así pasar de institución técnica profesional a institución universitaria; por esta razón no se adelantará ningún proceso con la CNSC hasta tanto no se concrete en primera instancia este cambio a fin de definir las necesidades de personal y de esta forma poder tener certeza de la planta que se requiere para el desarrollo de las nuevas funciones y desafíos que asumirá la institución.

## 2. IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA

### 2.1 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES ADMINISTRATIVOS DE PLANTA

#### Nivel Asistencial

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
3	1	0

#### Nivel Técnico

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
1	0	0

#### Nivel Profesional Universitario

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
8	1	0

#### Nivel Profesional Especializado

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
4	0	0

#### Nivel Asesor

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
0	0	1

#### Nivel Directivo

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
3	0	0



Analizando las vacantes de carrera administrativa que se reportan, se tiene que la planta se encuentra provista en provisionalidad en un 86%, por tanto, solo el 14% de la planta son funcionarios de carrera administrativa (3 funcionarios)

## 2.2 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE PROFESORES DE PLANTA

Profesores Tiempo Completo

Provisional	Sin Proveer
14	4

Profesores Medio Tiempo

Provisional	Sin Proveer
0	3

Analizando las vacantes de la planta docente que se reportan, se tiene que la planta se encuentra provista en un 33% y todos ellos en provisionalidad ya que a la fecha no se ha realizado el concurso docente aún.

## 3. FORMAS DE PROVISIÓN

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos y concurso docente acorde con los lineamientos del estatuto profesoral vigente.

## 4. CARGOS PARA CONCURSO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva están provistos transitoriamente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción y con derecho a participar en el concurso de carrera administrativa.

Se espera que posterior al cambio de carácter institucional, se inicie un nuevo proceso por mérito con listas de elegibles de vacantes ofertadas en el marco de un proceso de Convocatoria con la Comisión Nacional del Servicio Civil.

## 5. SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION

El mecanismo utilizado para el monitoreo es la revisión de la ejecución del plan por parte de talento humano de forma periódica. Adicionalmente, el seguimiento se lleva a cabo través de la revisión trimestral por Planeación donde realiza junto con el líder de talento humano, la cuantificación del siguiente indicador

% provisión de cargos de carrera administrativa

## 6. APROBACIÓN

El Plan Anual de Vacantes, ha sido aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño como parte de los planes de la Institución el día 24 del mes de enero del año 2025.

## 7. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	CAMBIOS
Enero 2024	01	Se actualiza el Plan Anual de vacantes 2024
Enero 2025	02	Se actualiza el Plan Anual de vacantes 2025

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Andrés Avelino Mesa Vicerrector Administrativo- Financiero	Lynne Anne Davis Sjogreen Jefe de planeación	Charles Gallardo Humphries Rector